



МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ  
И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ  
И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ  
(РОСГИДРОМЕТ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО  
ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ  
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»  
(ФГБУ «ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ УГМС»)

## ПРИКАЗ

18.06.2018 № 142

г. Чита

Об утверждении антикоррупционной  
политики

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 25 июня 2018 года прилагаемую Антикоррупционную политику ФГБУ «Забайкальское УГМС».

2. Работникам структурных подразделений ФГБУ «Забайкальское УГМС» принять Антикоррупционную политику к руководству и исполнению.

3. Начальникам структурных подразделений ФГБУ «Забайкальское УГМС»:

3.1. ознакомить подчиненных работников с Антикоррупционной политикой и предоставить в Юридический отдел лист ознакомления работников с политикой (Приложение № 1 к настоящему приказу), в срок до 25 июня 2018 года;

3.2. в случае отсутствия работника на рабочем месте, в период времени предоставленный для ознакомления с Антикоррупционной политикой, ознакомить такого работника с политикой и в течение трех рабочих дней с момента выхода работника на работу предоставить в Юридический отдел лист ознакомления;

3.3. знакомить вновь принимаемых работников с Антикоррупционной политикой и предоставлять в Юридический отдел лист ознакомления в течение трех рабочих дней с момента выхода работника на работу.

4. Начальнику Бурятского ЦГМС – филиала ФГБУ «Забайкальское УГМС» (В.Н. Пронин):

4.1. принять Антикоррупционную политику к руководству и исполнению;

4.2. довести Положение до работников Филиала.

5. Начальнику ООГМИ (О.В. Храпова) в срок до 25 июня 2018 года обеспечить размещение Антикоррупционной политики на официальном сайте ФГБУ «Забайкальское УГМС».

6. Контроль за исполнением настоящего приказ оставляю за собой.

Начальник ФГБУ «Забайкальское УГМС»



О.Л. Ляшко

## **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ФГБУ «Забайкальское УГМС»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее также – политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ФГБУ «Забайкальское УГМС».

1.2. Политика определяет цели ФГБУ «Забайкальское УГМС» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность и соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации во всех сферах деятельности.

1.3. Политика определяет цели, задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечения ФГБУ «Забайкальское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность.

### **2. Цели антикоррупционной политики**

2.1. Политика разработана в целях:

2.1.1. создания у работников единообразного понимания о неприятии ФГБУ «Забайкальское УГМС» коррупционных действий в любых формах и проявлениях;

2.1.2. минимизации риска вовлечения ФГБУ «Забайкальское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность;

2.1.3. предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

### **3. Задачи антикоррупционной политики**

3.1. Задачи антикоррупционной политики заключаются в:

3.1.1. информировании работников ФГБУ «Забайкальское УГМС» о принципах и основных требованиях применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

3.1.2. формирование у работников единообразного понимания о неприятии к коррупции во всех её формах и проявлениях;

3.1.3. предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

3.1.4. минимизация риска вовлечения ФГБУ «Забайкальское УГМС» и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

### **4. Используемые в политике понятия и определения**

4.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4.2. Противодействие коррупции - деятельность ФГБУ «Забайкальское УГМС» в пределах его полномочий:

4.2.1. по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

4.2.2. по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

4.2.3. по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

4.3. Взятка - получение должностным лицом ФГБУ «Забайкальское УГМС» лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

4.4. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

4.5. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **5. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

5.1. Принципами антикоррупционной политики ФГБУ «Забайкальское УГМС» являются:

5.1.2 Принцип неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников ФГБУ «Забайкальское УГМС» вне зависимости от рода деятельности и занимаемой должности прямо или косвенно, лично либо через посредничество участвовать в коррупционных действиях.

5.1.3 Принцип неотвратимости наказания. Данный принцип означает непримиримое отношение ФГБУ «Забайкальское УГМС» к любым формам и проявлениям коррупционных действий, обоснованное разумное расследование сообщений о нарушении процедур в антикоррупционной деятельности, привлечение виновных без учета их деятельности и занимаемой должности к ответственности в установленном действующим законодательством и локальными нормативными актами порядке.

5.1.4. Принцип сотрудничества с правоохранительными органами. ФГБУ «Забайкальское УГМС» принимает все возможные меры к информированию правоохранительных органов о ставших известными случаях коррупции и оказывает активное содействие таким органам в сфере предупреждения коррупции, и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

5.1.5. Принцип законности. ФГБУ «Забайкальское УГМС» строго соблюдает законодательство Российской Федерации, нормы которого применимы к деятельности ФГБУ «Забайкальское УГМС» в области противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

5.1.6. Принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ФГБУ «Забайкальское УГМС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.7. Принцип вовлеченности работников. Заключается в информированности работников ФГБУ «Забайкальское УГМС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ФГБУ «Забайкальское УГМС» и его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ФГБУ «Забайкальское УГМС» коррупционных рисков.

5.1.9. Принцип открытости работы. Информирование партнеров и общественности о принятых в ФГБУ «Забайкальское УГМС» антикоррупционных стандартах работы.

5.1.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

6.1. Политика применяется во всех сферах деятельности ФГБУ «Забайкальское УГМС», во взаимоотношениях ФГБУ «Забайкальское УГМС» и его работников с гражданами и организациями, а также во взаимоотношениях между работниками ФГБУ «Забайкальское УГМС»,

6.2. Политика обязательная для исполнения всеми работниками ФГБУ «Забайкальское УГМС».

6.3. Все работники ФГБУ «Забайкальское УГМС», независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований политики.

6.4. Действие политики распространяется на контрагентов ФГБУ «Забайкальское УГМС» если соответствующее условие закреплено в договоре, заключаемом с ФГБУ «Забайкальское УГМС», либо предусмотрено законодательством Российской Федерации.

**7. Определение должностных лиц ФГБУ «Забайкальское УГМС», ответственных за реализацию политики, их права и обязанности**

7.1. Должностные лица ФГБУ «Забайкальское УГМС», ответственные за реализацию политики и за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее также – ответственные лица) назначаются приказом ФГБУ «Забайкальское УГМС».

7.2. В целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений ответственные лица вправе:

7.2.1. запрашивать у работников ФГБУ «Забайкальское УГМС», в том числе у работников занимающих руководящие должности, информацию, сведения, письменные пояснения;

7.2.2. давать указания работникам, в том числе работникам занимающим руководящие должности;

7.3. В целях предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений ответственные лица обязаны:

7.3.1. осуществлять разработку проектов локальных нормативных актов ФГБУ «Забайкальское УГМС», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также осуществлять антикоррупционный анализ таких актов;

7.3.2. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками ФГБУ «Забайкальское УГМС»;

7.3.3. организовывать проведение оценки коррупционных рисков;

7.3.4. осуществлять прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

7.3.5. осуществлять обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальные консультирования работников;

7.3.6. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ФГБУ «Забайкальское УГМС» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

7.3.7. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

7.3.8. проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству ФГБУ «Забайкальское УГМС».

## **8. Определение и закрепление обязанностей работников и ФГБУ «Забайкальское УГМС», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

8.1. Обязанности работников ФГБУ «Забайкальское УГМС» в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

8.2. В ФГБУ «Забайкальское УГМС» устанавливаются следующие общие обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

8.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

8.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

8.2.3. незамедлительно информировать ответственных лиц о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

8.2.4. незамедлительно информировать ответственных лиц о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ФГБУ «Забайкальское УГМС» или иными лицами;

8.2.5. сообщить ответственным лицам о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих работников ФГБУ «Забайкальское УГМС»:

8.3.1. руководства ФГБУ «Забайкальское УГМС»;

8.3.2. лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

8.3.3. работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

8.3.4. лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

8.4. Специальные обязанности определяются законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами ФГБУ «Забайкальское УГМС», либо устанавливаются настоящей политикой, или включаются в должностные инструкции работников.

## **9. Процедуры соблюдения работниками ФГБУ «Забайкальское УГМС» обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

9.1. Выполнение требований пунктов 8.2.3. – 8.2.5. настоящей политики осуществляется работником путем направления передаче нарочно или по почте любому из ответственных лиц уведомления, по форме приложения № 1 к настоящей политике.

9.2. Уведомление должно быть направлено работником в течение трех рабочих дней с момента возникновения соответствующих обстоятельств.

9.3. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне постоянного места работы он обязан уведомить ответственных лиц в течение трех рабочих дней с момента прибытия к месту работы.

9.4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати ФГБУ «Забайкальское УГМС». Форма журнала определена в приложении № 2 к настоящей политике. Принятие уведомлений о фактах коррупции и ведение журнала возлагается на одно из ответственных лиц.

9.5. Ответственное лицо, принявшее уведомление, помимо его регистрации в журнале, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись расписку по форме приложения № 3 к настоящей политике, которая составляется в двух экземплярах, один для

работника, другой для ответственного лица. В случае если уведомление поступило по почте, расписка направляется работнику по почте заказным письмом. Отказ в регистрации уведомления, а также невыдача расписки не допускается.

9.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается ответственным лицом. Сведения о работниках, предоставивших уведомления относятся к конфиденциальной информации, которая не подлежит разглашению и передаче кому-либо, кроме начальника ФГБУ «Забайкальское УГМС».

9.7. Уведомление должно быть рассмотрено в течение одного месяца с момента его поступления. Порядок рассмотрения уведомлений и порядок проведения на основании таких уведомлений служебных проверок определяется локальным нормативным актом ФГБУ «Забайкальское УГМС».

## **10. Перечень реализуемых ФГБУ «Забайкальское УГМС» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения**

10.1. В ФГБУ «Забайкальское УГМС» реализуются антикоррупционные мероприятия, указанные в приложении № 4 к настоящей политике.

10.2. В ФГБУ «Забайкальское УГМС» ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителях.

10.3. По результатам проведенных антикоррупционных мероприятий составляется отчет о их проведении, который утверждается начальником ФГБУ «Забайкальское УГМС» (начальником Бурятского ЦГМС – филиала ФГБУ «Забайкальское УГМС»).

## **10. Ответственность работников ФГБУ «Забайкальское УГМС» за несоблюдение требований политики**

11.1. Работники ФГБУ «Забайкальское УГМС», допустившие нарушение требований настоящей политики и иных локальных нормативных актов ФГБУ «Забайкальское УГМС» в области противодействия коррупции, несут индивидуальную ответственность в соответствии с гражданским, административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

11.2. Политика имеет статус локального нормативного акта ФГБУ «Забайкальское УГМС» и за нарушение его требований работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации (объявление работнику замечания, выговора, увольнения по соответствующим основаниям).

## **11. Порядок пересмотра и внесения изменений в политику**

12.1. ФГБУ «Забайкальское УГМС» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации политики.

12.2. Пересмотр политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ

Приложение № 1  
к антикоррупционной политике  
ФГБУ «Забайкальское УГМС»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. ответственного лица)

ОТ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ф.И.О., должность работника

\_\_\_\_\_ адрес места жительства работника

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о факте коррупции**

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (описание обстоятельств, склонения работника к совершению коррупционных правонарушений,

\_\_\_\_\_ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками,

\_\_\_\_\_ контрагентами ФГБУ «Забайкальское УГМС» или иными лицами,

\_\_\_\_\_ о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов)

\_\_\_\_\_ (дата, место, время, другие условия)

2. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить

\_\_\_\_\_ государственный или муниципальный служащий по просьбе обратившихся лиц)

3. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

\_\_\_\_\_ склоняющем к коррупционному правонарушению, о работнике совершившем коррупционное правонарушение,

\_\_\_\_\_ либо работнике у которого возник или может возникнуть конфликт интересов)

4. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

\_\_\_\_\_ (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии) принять

\_\_\_\_\_ предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Фамилия И.О.)





11

Приложение № 3  
к антикоррупционной политике  
ФГБУ «Забайкальское УГМС»

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. ответственного лица)

ОТ \_\_\_\_\_

Ф.И.О., должность работника

\_\_\_\_\_ адрес места жительства работника

**РАСПИСКА № \_\_\_\_\_  
о получении уведомления**

Уведомление принято от

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника и его должность)

\_\_\_\_\_ (краткое содержание уведомления)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (Фамилия И.О. и подпись лица принявшего уведомление)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (Фамилия И.О. и подпись лица получившего уведомление)

**Перечень реализуемых ФГБУ «Забайкальское УГМС» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ФГБУ «Забайкальское УГМС», стандартной антикоррупционной оговорки.
	Разработка и принятие локального нормативного акта ФГБУ «Забайкальское УГМС» регламентирующего порядок рассмотрения уведомлений работников о фактах коррупции и порядок проведения проверок по таким уведомлениям.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ФГБУ «Забайкальское УГМС».
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
Соблюдение требований законодательства о предоставлении / размещении информации	Организация работы по сбору и размещению в сети Интернет информации о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, с работников обязанных предоставлять такую информацию.
	Организация работы по получению информации, определению стоимости и реализации (выкупа) подарков, полученных работниками в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.
Антикоррупционная экспертиза	Осуществление обязательного проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов ФГБУ «Забайкальское УГМС», договоров и иных документов.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.
Осуществление взаимодействия при противодействии коррупции	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами исполнительной власти по вопросам организации противодействия коррупции.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции